

唐山师范学院共青团工作量化考核指标体系

(总分 100 分)

考核项目 (分数)	考核内容 (分数)	说 明	得分
思想 引 领 (13 分)	理论讲座情况 (1)	讲座紧紧围绕中国特色社会主义理论体系开展, 一学期讲座数量达到 2 次及以上记 1 分, 其他视情况相应扣分。	
	主题教育活动开展情况 (2)	在“五四”、“七一”、“十一”、“一二·九”及传统文化节日举办有意义有影响的系级集体活动数量达到 2 次以上, 不举办不得分。	
	团校培训情况 (1)	把团校作为青马工程培养对象的载体, 积极开展分团校培训。每学年至少举办 1 期记 1 分, 未举办记 0 分。	
	大学生思想动态调研情况 (1)	有针对性的关注学生的思想动态, 深入到各个班团支部, 定期召开大学生思想动态座谈会, 加强对本单位学生思想引导工作, 及时了解学生诉求, 并做好记录。	
	媒体宣传 (2)	团属工作领域被市级媒体、杂志宣传, 每次记 0.5 分, 被省级媒体杂志宣传, 每次记 1 分, 被国家级媒体杂志宣传, 每次记 2 分。累计不超过 2 分。	
	新媒体建设及运用 (2)	积极运用新媒体开展思想引领工作, 建立团总支、分团委微博和团支部微博, 并利用微博平台积极互动。其他视情况相应扣分。	
	网络宣传阵地建设 (1)	团总支、分团委建有网页并能及时更新、发布基层动态及团学工作信息, 充分利用网络宣传阵地。没有记 0 分, 不及时更新视情况相应扣分。	
	在校共青团网站的报道情况 (1)	及时向校团委网站报送基层团建信息, 采纳一篇信息加 0.1 分, 累计不超过 1 分, 其他视情况相应扣分。	
组 织 建 设 (16 分)	培养和发掘典型 (2)	注重培养和发现学生先进典型, 充分发挥典型人物引领、示范作用 (国家级典型每人计 2 分, 省级表彰每人计 1 分, 累计不超过 2 分。)	
	团总支、分团委工作规范化程度 (4)	制度是否健全, 是否有规范的规章制度, 是否有规范的档案管理; 机构和人员设置是否符合要求; 共青团员发展是否规范; 团费收缴、团员统计、团组织关系接转是否规范。	
	教工团干部队伍建设 (2)	教工团干实施“六个一”素质提升工程情况, 即: 坚持每日学习一小时, 每月读完一本书, 每学期上好一次团课, 完成一个调研课题, 每年发表一篇论文, 进行一次集中培训。	
	团支部活动规范化情况 (3)	依据《团支部工作手册》要求, 认真开展工作, 并做好记录, 每学期按时上交。	
	推优入党工作开展情况 (2)	认真开展“推优入党”工作, 严格遵守推优纪律, 推优政策落实到位, 推荐程序认真、规范。	

	积极向校级学生组织推荐学生干部（2）	推荐到校级学生组织主席团成员或团委学生团干每人计1分，部长级学生干部每人计0.5分，副部长级学生干部每人计0.3分，累计不超过2分	
	主题团日活动开展情况（3）	按要求开展团日活动，做到“一月一主题”，每次活动计划完备、创意新颖、实施有效，能够激发基层团支部活力。	
服务 就业 创业 (5分)	大学生就业创业见习基地建设（1）	各系团总支每学期必须保证至少有2个就业创业见习基地顺畅高效运转，记1分，不完善酌情扣分。	
	开展大学生就业、创业辅导讲座（2）	每学期不少于2次，记2分，辅导讲座要有文字、图片或视频等资料。不完善酌情扣分。	
	开展优秀校友励志报告会（2）	每学期不少于2次，记2分，要有文字、图片或视频等资料。不完善酌情扣分。	
校园 文化 建设 (10分)	组织全校性的文体活动（2）	结合团委工作，独立组织、策划全校性的文体活动不少于一次，完成记2分，效果佳，参与范围广记1分。	
	承办团委组织的校级活动（2）	积极承办团委组织的校级科技、文化、艺术和体育活动，并按要求完成记2分。	
	系级校园文化品牌建设情况（2）	结合团委工作和自身专业条件，通过开展各类活动，打造特色文化品牌。	
	宿舍文化建设（1）	结合专业特色，围绕校园文化建设的核心精神，营造积极向上的宿舍文化氛围，效果良好。其他视情况酌情扣分。	
	直接参与校园文化活动人次与出勤（2）	认真组织、全部符合规定人数记2分，不符合要求的每次扣0.5分。	
	校级文艺演出的参加情况（1）	积极参加，认真完成记1分。	
社会 实践 (9分)	社会实践机制建设（1）	社会实践领导重视，机制健全，组织机构完善	
	社会实践基地建设（1）	挂牌社会实践基地单位2个以上记1分，少一个扣0.5分。	
	重点社会实践小分队建设（2）	被定为校级重点小分队每支记0.5分，省级重点小分队每支记1分，国家级重点小分队每支记2分。累计不超过2分。	
	新媒体在社会实践工作中的应用（2）	能够积极运作新媒体开展社会实践宣传工作，建立专门的微博、博客，并与上级部门建立良好联系，能够利用校团委微信平台积极互动，效果良好记2分，其他视情况相应扣分。	
	社会实践总结材料上报工作（1）	按要求及时上报总结材料，并配有相关图片、视频，记1分，过期上报扣0.5分。	
	社会实践工作表彰（2）	被评为校级先进或优秀的，每项记0.5分，被评为市级先进或优秀的，每项记1分，被评为省级先进或优秀的每项记2分，累计不超过2分。	

志愿服务 (7分)	志愿服务项目(1)	西部计划等志愿服务活动参与人多, 违约率低(累计推荐报名15人次以上记1分, 30人以上记1.5分, 每选中一人记0.2分, 每违约一人扣0.3, 累计不超过2分。)	
	志愿服务活动品牌建设(2)	注重打造志愿服务活动品牌, 定期服务计划完善(全年活动不少于4次, 少一次扣0.5分, 多于4次, 每次加0.5分), 服务活动制度健全, 保证活动顺利、安全运行, 挂牌志愿服务基地不少于2个(少一个扣1分), 活动效果良好, 有一定影响力, 记2分。	
	青年志愿者协会分会管理工作(3)	做好换届、指导、管理工作, 充分发挥学生组织的职能, 以校青年志愿者协会考核结果为依据。前4名记3分, 5—10名记1.5分, 11—15名记0.5分。	
	注册志愿者人数(1)	注册志愿者人数比例达到60%记1分, 达到40%记0.5分, 低于40%记0分。	
科技创新 (14分)	大学生科技创新机制建设(1)	有鼓励学生科技创新活动的机制, 制定了学生科技创新奖励办法。机制不完善酌情扣分。	
	学风建设及科技创新小组建设情况(2)	注重学风建设, 营造良好的学习氛围, 建立了具有专业特色的科技、学术类社团(或小组), 并积极开展活动, 记2分。其他视情况酌情扣分。	
	科技、学术类讲座举办数量(1)	每学期举办讲座次数不少于2次, 少一次扣0.5分。	
	组织“挑战杯”竞赛情况(3)	积极做好“挑战杯”竞赛组织工作, 学生参与率高, 经过系内初选推荐不少于5件作品参加校内选拔赛。作品数量不足或内容不完整酌情扣分。	
	“挑战杯”竞赛获奖情况(4)	作品在“挑战杯”比赛中获奖, 国家级一等奖加4分, 二等奖加3.5分, 三等奖加3分; 省级一等奖加2.5分, 省级二等奖加2分, 省级三等奖加1.5分; 校级一等奖加1.5分, 二等奖加1分, 三等奖加0.5分, 同一项目按最高成绩加分, 最高限4分。	
	开展专业技能竞赛情况(3)	积极开展专业技能竞赛, 有学生在国家级、省级比赛中获奖的酌情给分。	
学生干部队伍建设 (7分)	学生干部考核管理工作(2)	考核管理制度完善, 严格落实校团委的考核结果, 认真执行学生干部综合测评加分记2分。其他视情况酌情扣分。	
	学生组织建设情况(1)	学生组织健全, 能够正常开展工作, 加强对学生会、青协、社团工作的指导和管理, 完善各学生组织的章程和各项条例, 充分发挥各类学生组织作用, 与校团委要求保持一致记1分。	
	学生干部先锋模范作用发挥情况(1)	带领各级学生干部在校园文化建设、精神文明建设、宿舍文化建设、和谐校园建设等方面发挥先锋模范作用带头作用, 有学生干部违纪的, 每人次扣0.5分。	
	学生会分会管理工作(3)	做好换届、指导、管理工作, 充分发挥学生组织的职能, 以校学生会考核结果为依据, 前4名记3分, 5—10名记1.5分, 11—15名记0.5分。	

学生 社团 管理 (5分)	学生社团建设(1)	要求各单位至少有两个系级学生兴趣社团记1分,少一个扣0.5分。	
	学生社团活动(1)	积极开展社团活动至少两次,效果好、有影响力记1分,少一次扣0.5分。	
	学生社团管理工作(3)	做好系级社团的换届、指导、管理工作,充分发挥学生社团的职能,以校社团联合会考核结果为依据,年度优秀社团每个记1分,累计不超过3分。	
作风 建设 (10分)	制定并实施团工作计划(2)	计划制定科学可行,年度总结覆盖全面、思路清晰、重点突出。	
	专职团干部理论学习情况(2)	专职团干部积极参加理论培训和学习,并有培训要求和学习记录。	
	参加校团委工作会议出勤情况(2)	无缺勤现象记2分,缺勤一次扣1分。	
	校团委交办工作完成情况(2)	及时的、保质保量的完成记2分,其他视情况相应扣分。条幅、展板等设计内容、摆放与要求不符,每次扣0.5分。	
特色 与 创新 (4分)	特色工作(2)	具有鲜明的特点,能够长期坚持,形成了工作品牌,在青年学生中产生较大影响,形成了值得借鉴和推广的工作思路和工作方法。	
	创新工作(2)	积极探索,大胆创新,在共青团基层组织建设成绩突出,形成了值得借鉴和推广的工作思路和工作方法。	