

**中共河北省委高校工作委员  
会  
共青团河北省委员会  
河北省教育厅  
河北省机构编制委员会办公室  
河北省人力资源和社会保障厅**

冀团联字【2017】25号

---

**省委高校工委 团省委  
省教育厅 省编委办 办省人力资源社会保障厅  
关于印发《河北省高校共青团改革实施方案》的通知**

各市教育局、团委、编委办、人力资源社会保障局，省各直属团委，各高等学校：

为深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻共青团中央、教育部印发的《高校共青团改革实施方案》，省委高校工委、团省委、省教育厅、省编委办、省人力资源社会保障厅联合研究制定了《河北省高校共青团改革实施方案》。现印发给你们，请结合工作实际，扎实推进高校共青团改革。

中共河北省委高校工作委员会 共青团河北省委员会

河北省教育厅

河北省机构编制委员会办公室

河北省人力资源和社会保障厅

2017年7月26日

# 河北省高校共青团改革实施方案

为深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻共青团中央、教育部印发的《高校共青团改革实施方案》，切实加强和改进全省高校共青团各项工作和建设，推进全省高校共青团改革创新，特制定本方案。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于青少年和共青团工作的重要指示精神、在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神，认真落实省第九次党代会精神，立足保持和增强政治性、先进性、群众性，着力解决脱离青年学生的突出问题，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，积极适应共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，始终把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持以体制机制改革激发活力，着力推进组织创新和工作创新，团结带领全省广大青年学生按照党的要求努力成长为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，为协调推进“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局、实现“两个一百年”奋斗目标作贡献，为加快建设经济强省、美丽河北贡献青春力量。

### （二）基本原则

**牢牢把准政治方向。**紧紧依靠党的领导，自觉将党的理论和路线方针政策贯彻落实到高校共青团改革各方面、全过程，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，引领广大青年学生坚定跟党走。

**尊重学生主体地位。**深化以青年学生为中心的改革，把准青年学生脉搏，了解青年学生心声，坚持服务青年学生的工作生命线，让青年学生当团学工作和活动的主角，问需问策问效于青年学生，使高校共青团深深植根于青年学生。

**突出重点聚焦问题。**紧紧围绕提升高校共青团的吸引力凝聚力和扩大工作有效覆盖面，抓住脱离青年学生这一本质问题，着眼根本，立足长远，着力破解制约高校共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题。

**统筹推进上下联动。**着眼于“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，又发挥基层首创精神，鼓励基层先行先试、大胆探索，形成上下联动、合力推进改革的生动局面。

### **（三）主要目标**

紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，突出基础制度创新和组织活力提升，建设更加充满活力、更加坚强有力的高校共青团，巩固提升在全团的基础性、战略性、源头性地位和作用，直接联系服务引领青年学生取得重要成效，工作有效覆盖面不断扩大，组织吸引力凝聚力不断增强，服务高等教育发展和学生成长成才的能力水平不断提高，广大青年学生听党话、跟党走的信念更加坚定。

## 二、改革措施

### (一) 改革优化领导体制和运行机制

1. **改革完善工作机构设置。**加强团教协作，在省级层面，由团省委和省教育部门共同成立河北省高校共青团工作指导委员会，建立健全联席会议制度，加强工作统筹指导和督导。团省委配备1名专职和1名挂职干部负责高校共青团工作。推进河北学校共青团研究中心、新媒体工作平台建设。建立健全高校团委书记联席会议制度，在省属高校团委书记联席会的基础上，逐步建立市属院校、职业类院校团委书记联席会议制度。支持和鼓励高校团委按照思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等主要任务，根据工作实际合理设置和调整工作机构。

2. **推行直接联系服务引领青年师生制度。**落实全团“团干部直接联系青年”“常态化下沉基层”“向基层服务对象报到”“大宣传大调研”等工作要求。实行“驻校蹲班”直接联系基层团支部制度，团省委、地市级团委中负责高校共青团的专职干部结合自身工作，每年集中不少于15个工作日到高校“驻校蹲班”，高校校级团委专职干部每人每年直接联系1个以上基层团支部。建立健全高校共青团工作活动开展“众创众筹众评”制度，通过项目化的征集招标、申办领办等方式，通过实行青年师生评议工作制度，使青年师生更多地参与到共青团工作的设计、决策、实施、评议全过程。定期以多种形式召开面向高校青年师生的恳谈会、通报会等。

3. **构建项目化、扁平化、制度化的工作机制。**对重点工

作实施项目化管理，促进“挑战杯”“创青春”“三下乡”“三走”“四进四信”“与信仰对话”等项目的运行规范和内涵提升，着力打造若干面向青年学生的团学工作品牌。努力实现高校共青团各级组织间工作审批、指令发布、信息交流的科学层级化和有效扁平化，大幅精简会议、文件、简报，注重运用新媒体手段指导和推动工作。加强高校共青团的制度和规范建设，促进工作有制可循、有序开展。明确高校共青团不同层级组织的核心任务，注重工作部署的统筹安排。综合运用党政评价、师生评议、互学互评、第三方测评等方式，建立健全高校共青团组织的评价考核制度。注重对基层的直接支持指导，努力为基层团组织配置和争取资源，加强工作标准化和知识化管理，建立团学工作资料库和“慕课”资源库。

## **（二）改革健全基层组织制度**

4. 构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在高校党委领导下，构建“一心双环”组织格局，以团委为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂。改进团组织对学生会组织的指导，推动学生会组织深化改革，依法依规独立自主开展工作，参与涉及学生的学校事务的民主管理；高校的各级学生会组织，包括研究生会，由校团委归口指导。高校团委履行对学生社团的主要管理职能，实行大学生社团登记和年检制度，支持引导学生社团规范发展；学生会组织配合团组织加强对学生社团的引导、

服务和联系，校级学生会组织须明确 1 名主席团成员负责学生社团工作。校级团委应设立专门机构，指导和管理学生社团工作；已成立校级学生社团联合会的，其主要负责人须由校级学生会组织负责学生社团工作的学生兼任。

**5. 落实和完善团的代表大会制度。**严格执行校级和院系团的代表大会定期召开制度，坚决杜绝不按时召开的现象；增强代表性，提高基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例，2018 年之前实现比例不低于 70% 的目标；畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言制度，建立校级和院系团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。坚持团内民主，推行和落实基层团支部直接选举，鼓励有条件的校级和院系团组织在经党组织同意的提名人选中差额选举产生委员会成员和书记、副书记。

**6. 巩固和创新基层团组织建设。**制定实施高校共青团基层组织工作制度文件。深入实施高校基层团支部“活力提升”工程。发挥校级团委主体作用；强化院系团组织建设，明确书记专设，健全内设机构；强化研究生团组织建设，加强组织覆盖和工作覆盖；巩固班级团支部建设，推进社团建团，探索宿舍建团、实验室建团、重大项目组建团、课题组建团、网络建团等，构建“多种模式、多重覆盖”的团建创新机制；推行班级团支部与班委会一体化运行机制，探索实行班长兼任团支部副书记制度；认真执行“三会两制一课”团的组织生活基本制度，对各基层团组织落实情况进行督导，将优秀

做法在全省范围推广。针对高校内的青年教师和青年职工等群体，各高校校级团委须专门成立相应团组织，积极建立交流沟通平台和机制，加强联系服务引导；注重促进青年教师密切联系学生，教学相长、共同提高。以团干部选配和团的工作规范化为重点，加强民办高校和独立学院团的建设。

### **（三）改革创新工作方式方法**

**7. 构建分层分类一体化思想引领工作体系。**着眼思想政治引领和价值引领，以学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、中国特色社会主义和中国梦宣传教育、培育和践行社会主义核心价值观、弘扬中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化为主要内容，遵循青年学生成长和思想教育引导的客观规律，改革创新思想引领工作面向不同类型学校、不同阶段学生、不同精神需求的目标、内容和方法，构建分层分类一体化工作体系。广泛开展高校共青团“四进四信”活动，深化实施“青年马克思主义者培养工程”，改进创新面向广大青年学生的思想引领工作方式。

**8. 实施高校共青团“第二课堂成绩单”制度。**围绕高校育人的中心任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，针对学习就业创业、创新创造实践、身体心理情感、志愿公益和社会参与等普遍需求，借鉴“第一课堂”的做法，加强与学校相关部门、政府有关职能部门以及社会机构合作，普遍推行高校共青团“第二课堂成绩单”制度，推动工作的规范化、课程化、制度化。从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计，客观记录、认证学生参与“第二课堂”



活动的经历和成果，纳入实践教学考核体系，促进高校共青团“第二课堂成绩单”成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

**9. 健全针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制。**加大高校共青团对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶力度，积极动员和整合校内、社会等方面资源，推进实施“学生导师计划”“心理阳光工程”“千校万岗”高校毕业生就业精准帮扶行动、节假日送温暖等工作。充分发挥各级团组织特别是基层团支部的作用，及时了解困难学生的思想动态，帮助他们适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

**10. 完善学生权益维护工作机制。**以促进教育公平和维护学生合法权益为出发点，关注校园弱势群体，关注普遍性利益诉求，完善维护高校学生权益的组织化渠道和机制。探索在学校、院系、班级等团组织中设立权益部长（委员）。推动高校共青团与当地12355青少年服务台对接，依托服务台联系的公益律师、心理咨询师等专业力量，为学生提供法律、心理服务和权益个案帮扶。

**11. 推进“网上共青团”建设。**加快高校共青团互联网战略转型，形成线上线下深度融合的工作战略理念和整体格局。以“青年之声”平台建设为依托，按照“加强平台体系建设、加强功能内容建设、加强服务能力建设、推动与重点工作整合、推动强化工作保障”的思路，通过线上线下联动，将“青年之声”平台建设成反映学生呼声、回应学生诉求、维护学生权益、服务学生成长的统一品牌和重要窗口。结合

全团“智慧团建”系统实施，实现基础团务、团员管理和团的信息统计网络化。提升新媒体运用能力和水平，打造微信、微博、QQ、贴吧、网站等新媒体阵地集群；统筹建好网络工作队伍，建立健全管理、培训和激励机制；加强网络文化内容供给，研发和推广优秀内容产品。发挥全省学校新媒体工作平台统筹协调作用，推动高校团委成立相应组织，整合各方资源，加强工作联动。

#### **（四）改革完善团干部选用培养制度**

**12. 改革团干部配备考核管理制度。**打造专职、挂职、兼职相结合的高校共青团干部队伍。在高校校级及院系级团组织，普遍建立从青年党员教师中选任至少1名挂职或兼职副书记、从学生中选任至少2名兼职副书记的制度；在保证校级、院系级团委领导班子专职人员配备的基础上，选任挂职和兼职副书记的比例不低于50%；注重从学生中选拔建立校级和院系级团组织的兼职干部队伍。挂职、兼职干部不占编制，不完全对应行政级别；挂职干部只转组织关系、不转行政关系，兼职干部根据工作需要予以灵活掌握。从严选拔、从严管理高校共青团干部，根据专职、挂职、兼职干部承担的不同工作任务采取有针对性的考核办法，加强对考评结果的运用。

**13. 完善团干部培养培训使用制度。**加强作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育，按照“三严三实”的要求，教育引导高校共青团干部筑牢理想根基、强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新。建立完善省、高校分级培训体系，建设以理想信念、党性作风、团的业务能力、新知识新

观点新技能等为重点的核心课程和线上资源共享平台；团省委举办全省校级团委负责人培训班，高校团委培训本校院系及基层团干部，力争每4年轮训一遍高校共青团专职干部。着力打造“调研河北”社会调查活动品牌，完善课题申报和评选机制，重点围绕脱贫攻坚设置专项课题，形成一批较有深度的调研成果。同时探索与有关厅局、科研机构等方面合作，为高校团干部职称晋升、职业发展、教学科研成果评定等搭建平台、提供支撑。坚持严格要求和关心培养相结合，在学校党委的领导下，结合团干部绩效评价、能力特长等，逐步完善高校团干部校内转岗和校外流动的制度安排。建立健全对学生骨干的选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。

### **（五）改革强化保障支持**

**14. 优化加强党建带团建机制。**推动在各级党政召开的教育工作、高校党建等会议中明确列入高校共青团工作的专题内容。将团的建设纳入高校党的建设总体格局，推行团建与党建同规划、同部署；将共青团工作作为检查考核高校（院系）党建工作的重要内容，占比不低于10%。高校党委须明确由一名副书记或一名专职常委分管共青团工作，高校行政应有一名副校长联系共青团工作。高校党委每年至少召开1次专题会议研究团的工作。高校团委书记为党员的，应当列席高校党的常务委员会会议（人事议题除外），作为高校党委委员候选人提名人选。完善高校团组织“受同级党组织领

导、同时受团的上级组织领导”的双重领导体制。同级党组织确定高校校级和院系团组织主要负责人任免等事项，应事先向团的上级组织征求意见。将“推荐优秀团员作入党积极分子人选”作为高校基层团组织的重要工作职责，将推优纳入学校党员发展规划。

**15. 优化资源条件保障机制。**支持团组织按照团章独立自主地开展工作，高校校级团委须在内设机构限额内单独设置，已经合并或归属其他部门的必须予以纠正，并合理界定区别于其他部门的工作职能。高校团委的领导职数、专职干部编制数，根据学校规模和工作需求确定。校级团委书记按学校处级正职干部配备和管理；校级团委各部部长、院系团组织书记按学校科级正职干部配备和管理。高校按在校生人均每年不低于 20 元的标准划拨学校共青团工作经费，并在活动场所、设备、时间等方面对团的工作予以保障。各高校党委要拿出一定比例的党费培训大学生共产党员，主要用于进行政治理论、实用技术等方面的培训，以及开展主题实践活动所发生的费用；为大学生共产党员订阅或购买用于开展党员教育的报刊、资料、音像制品和设备；要拿出一定数量的留存党费作为为学生订阅党报的补充，一般不少于高校党委留存党费总数的 20%。

### **三、组织实施**

本方案由团省委与省委高校工委、省教育厅、省编委办、省人力资源社会保障厅联合下发实施。方案纳入全省共青团改革范畴，统一推进、统一督导、统一考核。团省委加强宣

传引导，选择部分高校团委进行重点项目改革试点，及时总结、推广具有普遍性和借鉴意义的经验做法，指导督促各地各高校结合实际制定细化措施，稳妥有序推进改革。